



POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

La direzione della La Mopperia srl riconosce il diritto dei rispetti dei diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale. La politica etica costituisce per tutta la società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

La Mopperia srl, si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di Sicurezza e diritti dei lavoratori. Inoltre, si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento. E' stato costituito il Social Performance Team e il Comitato Salute e Sicurezza.

L'azienda si impegna in materia di responsabilità sociale a conformarsi ai requisiti della normativa SA 8000:2014, nello specifico:

1. Nella gestione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale la Direzione è impegnata in modo diretto, continuo e permanente attraverso l'assegnazione di risorse adeguate all'implementazione del sistema di gestione e il raggiungimento degli obiettivi pianificati;
2. Nell'attuazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale l'azienda ha deciso di conformarsi alla legislazione vigente relativamente alle norme del Diritto del Lavoro ed alle norme internazionali richiamate nella SA 8000, che sono mantenute sotto controllo attraverso l'aggiornamento delle norme di settore;
3. Nell'attuazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale è coinvolto pienamente e consapevolmente il personale dell'azienda a tutti i livelli, attraverso l'attuazione di piani di addestramento e formalizzazione di incontri periodici con il personale;
4. Il rapporto con i dipendenti è improntato alla massima collaborazione al fine di valutare attraverso la valutazione periodica dei risultati delle indagini relative al grado di soddisfazione dei dipendenti il rispetto dei requisiti fondamentali di tutela dei lavoratori;
5. L'azienda assicura la conformità alla norma di riferimento SA 8000 e alle normative cogenti del settore sicurezza e diritti dei lavoratori;
6. La società rende pubblicamente disponibile la presente politica, che sarà costantemente mantenuta attiva con revisione annuale in occasione del riesame della direzione, con l'affissione presso i locali dell'azienda e la diffusione a tutto il personale dipendente;
7. In particolare in relazione all'adozione del sistema di gestione etico l'azienda sottoscrive il suo impegno a:
 - rispettare la libertà e la dignità dei dipendenti rifiutando qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore. Assolutamente l'azienda non pratica, favorisce o tollera da parte delle parti interessate, il traffico umano, ossia il reclutamento, trasferimento, accoglienza o ricevimento di persone, attraverso sistemi che utilizzano minaccia, forza, altre forme di coercizione o raggirò allo scopo di sfruttamento.
 - non utilizzare e non favorire il lavoro minorile; L'impiego di manodopera minorile non deve rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.
 - non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo; È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni
 - rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
 - rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;



LA MOPPERIA®

- non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità famigliari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore;
- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;
- qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto alla norma SA8000;

La ditta Mopperia S.r.l. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da atti o minacce di violenza e molestie. La nostra politica prevede la “tolleranza zero” per qualsiasi forma di violenza e molestia nei confronti del personale, dei clienti, visitatori o qualsiasi altra persona associata al nostro lavoro.

La nostra politica contro la violenza e le molestie esprime il nostro impegno a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza e molestia, affinché i nostri dipendenti possano sentirsi sicuri e felici. Non tolleremo che nessuno attacchi, intimidisca, umili o saboti gli altri sul nostro luogo di lavoro. Vietiamo inoltre la discriminazione intenzionale basata sulla razza, il colore della pelle, il sesso, la religione, l'opinione politica, l'estrazione nazionale o l'origine sociale.

È responsabilità della ditta La Mopperia e di tutti i dirigenti e dipendenti rispettare questa politica. La Mopperia si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti, clienti e visitatori. Questo impegno garantisce che ogni interazione all'interno della nostra organizzazione avvenga con rispetto e senza timore di violenza e molestie. La Mopperia proibisce qualsiasi tipo di violenza e molestia commessa da o contro i dipendenti.

Per attuare tale programma e per monitorare le prestazioni del sistema di gestione etico l'organizzazione predispone annualmente obiettivi che vengono valutati e revisionati in sede di Riesame della Direzione. Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda, il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema stesso.

La Direzione aziendale si impegna alla diffusione e alla conoscenza della Politica Etica a tutti i livelli del personale e a tutte le parti interessate coinvolte.

Qualunque parte interessata può inviare commenti o segnalazioni attraverso le seguenti modalità:

- Casella di posta elettronica info@lamopperia.it
- Posta ordinaria: La Mopperia Srl, Via Corsini n. 1212; 51036 Larciano – PT

Inoltre

-Monitorare e ridurre i consumi di energia e di acqua. L'azienda si impegna a raccogliere dati sul consumo di energia e di acqua e a stabilire e raggiungere obiettivi di riduzione dei consumi. Si impegna, inoltre, ove possibile, ad aumentare il ricorso a fonti di energia rinnovabile.

-Monitorare e smaltire correttamente i reflui. L'azienda si impegna a raccogliere dati sulla quantità di reflui eventualmente prodotta attraverso le proprie attività e garantisce che tali reflui ricevano un trattamento adeguato prima di entrare nel flusso d'acqua, al fine di soddisfare i requisiti minimi, fissati dalle leggi nazionali o locali, o dallo standard scelto, qualora questi siano più restrittivi.

-Monitorare le emissioni di gas in atmosfera. L'azienda si impegna ad individuare le fonti di emissione di gas serra in atmosfera e raccogliere dati su tali emissioni per poterle monitorare. L'azienda si impegna inoltre a individuare misure per ridurre tali emissioni, per quanto possibile.

-Monitorare e smaltire correttamente i rifiuti solidi. L'azienda si impegna a raccogliere dati sulla quantità di rifiuti prodotti, a smaltire tali rifiuti in conformità alle norme locali e nazionali e a ridurre la produzione di



rifiuti, favorendo ove possibile, pratiche di riuso e riciclo. L'azienda assicura di non incenerire i rifiuti in loco e di non smaltire i rifiuti in discariche incontrollate.

-Assicurare una gestione responsabile dei prodotti chimici utilizzati nella lavorazione di prodotti certificati.

Nel caso in cui l'azienda utilizzi input chimici per le proprie lavorazioni di prodotti certificati, si impegna a raccogliere e conservare informazioni sulla gestione e l'uso in sicurezza di tali input in modo da non arrecare danno alle persone che li impiegano e all'ambiente.

Social Performance Team

La Direzione

LA MOPPERIA S.r.l.
Via Corsini n.1212
51036 LARCIANO (Pistoia)
C.F. e P. IVA IT 01963770472
Tel. 0573 84088 - 849635 - Fax 0573 84597
email: info@lalomopperia.it

